

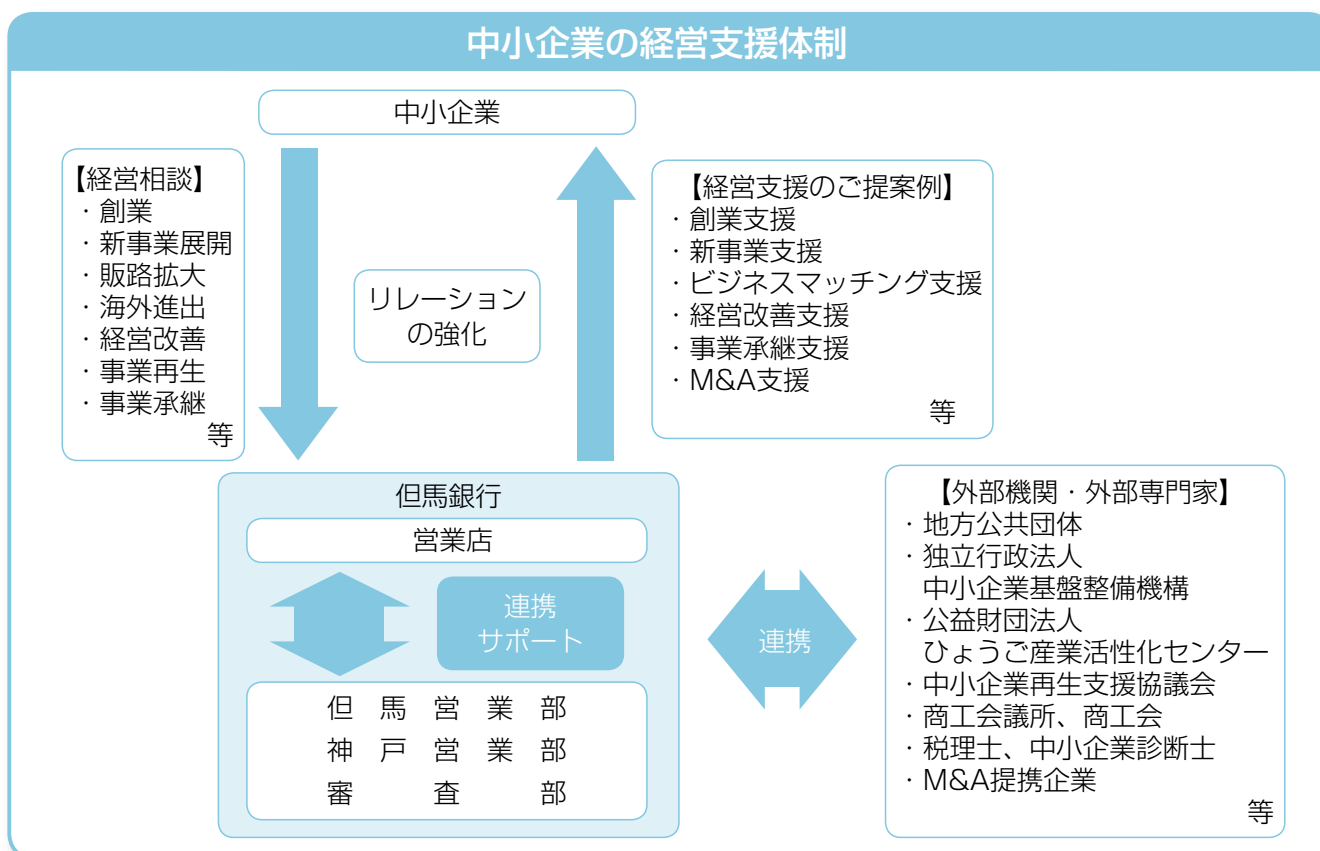
中小企業の経営改善・地域の活性化のための取組み

■ 中小企業の経営支援に関する取組方針

当行は、中小企業（小規模事業者を含む）との日常的・継続的な取引により構築された信頼関係を通じて、経営の目標や課題を把握するとともに、外部機関等と連携してその実現や解決に向けてコンサルティング機能を発揮し、ライフステージに応じた最適なソリューションを提案・実行いたします。

■ 中小企業の経営支援に関する態勢整備の状況

当行は、営業店と本部が一体となった支援体制および外部機関等との連携により、中小企業の経営支援のための態勢整備を行っております。



■ 中小企業の経営支援に関する取組状況

当行は、地域金融機関として求められる適切な金融仲介機能を発揮するため、平成28年9月に金融庁が公表した「金融仲介機能のベンチマーク」を活用し、事業性評価に基づく取引先企業のニーズや課題に対応した適切なソリューションの提供、資金供給を積極的に行っております。

■ 創業期における支援

- 創業・第二創業支援
創業計画の策定や新規事業の立上げに必要な資金供給を行うなど、創業・第二創業にかかる支援を実施しております。

創業支援先数	令和2年度上半期 49先
--------	-----------------

■ 成長段階における支援

- 「たんぎん成長基盤強化サポートローン」を活用した成長分野への資金供給
今後成長が期待できる新分野への進出や設備・人材投資に取組む取引先に対して「たんぎん成長基盤強化サポートローン」による資金供給を行っております。

	令和2年9月末	
たんぎん成長基盤強化サポートローン貸付実績（累積）	2,259件	885億円

(注)成長分野

- ①環境・エネルギー事業 ②医療・介護・健康関連事業 ③高齢者向け事業
- ④観光事業 ⑤農林水産業、農商工連携事業 ⑥起業、地域再生・都市再生事業
- ⑦資源確保・開発事業 ⑧防災対策事業 ⑨保育・育児事業など

- 有料職業紹介事業の開始

人材紹介の取組みを通じて、地域企業の成長を支援するため、令和2年11月より有料職業紹介事業を開始しました。地域の企業にとって人材確保の問題は事業の成否にかかるウェイトが高く、重要な経営課題となっています。

当行では事業性評価を通じて課題を共有した取引先に対して、経営人材を中心とした人材支援に取り組んでまいります。

- 「ひょうご中小企業技術・経営力評価制度」を活用した成長支援

中小企業の財務・収益力向上のため、技術力、成長性等を評価する公益財団法人ひょうご産業活性化センターの「ひょうご中小企業技術・経営力評価制度」の取得サポートを行っております。

	令和2年9月末	
ひょうご中小企業技術・経営力評価制度取得先数（累積）	424先	

- 販路開拓支援への取組み

行内ネットワークや各種の商談会等を活用し、ビジネスマッチング機会の提供および販路開拓の支援を行いました。

	令和2年度上半期	
販路開拓支援先数	50先	

- 地方銀行フードセレクション“データベース商談会”の開催

地方銀行56行の共催により地域の食品事業者の販路開拓支援に取り組むため、地方銀行フードセレクションを開催しました。

なお、今年度はコロナ禍の影響により、オンラインでの個別商談を行う“データベース商談会”とし、兵庫県内の食品事業者19社が参加しています。

- 本業支援における外部専門家を活用した取組み

中小企業の経営戦略上の課題・ニーズの把握に努め、外部専門家を活用した本業支援に取り組んでおります。

	令和2年度上半期	
本業支援における外部専門家活用先数	144先	

■ 経営改善・事業再生・業種転換等の支援

当行では、経営改善等が必要な中小企業に対して、次のような支援を実施しております。

- 経営改善計画策定等の支援

経営改善支援等の対象先に対し、本部と営業店が一体となって、経営改善計画の策定支援や計画の進捗状況のフォローアップを行っております。

	令和2年度上半期	
経営改善支援先数	84件	

- 外部専門家等を活用した支援

- 専門家派遣事業等の活用

公益財団法人ひょうご産業活性化センターの経営専門家派遣事業等を活用し、外部専門家による効果的な経営改善支援に取り組んでおります。

	令和2年度上半期	
経営改善支援における外部専門家活用先数	42件	

■ 事業承継に関する支援

当行では、事業承継に関するニーズにお応えするため、自社株評価の実施、外部専門家の紹介、具体策の提案などに取組んでおります。

事業承継支援先数	令和2年度上半期 60先
----------	-----------------

- ・後継者育成事業「次世代リーダー育成ブートキャンプ」の開催
地域企業の後継者や経営幹部の育成を目指す取組みとして、合同研修会「次世代リーダー育成ブートキャンプ」を開催しています。

経営スキルの向上や経営者としての心構えの醸成等を図るプログラムを提供を通じて、将来地域を牽引する企業経営者の育成に取組んでいます。



次世代リーダー育成ブートキャンプ講義の様子

■ 「経営者保証ガイドライン」への取組み

当行では、お取引先との経営者保証について、その必要性を十分検討し、新たに保証契約を締結する場合や、既存の保証契約について保証契約の見直しや保証債務の整理をする場合等に、ガイドラインの趣旨に即した適切な対応に努めております。

【ガイドラインの活用状況】

●新規融資に占める経営者保証に依存しない融資の割合

	H30/10月~H31/3月	H31/4月~R1/9月	R1/10月~R2/3月	R2/4月~R2/9月
経営者保証人に依存しない融資の割合	19.4%	19.5%	20.6%	38.5%

●事業承継時における保証徴求割合（4類型）

	H30/10月~H31/3月	H31/4月~R1/9月	R1/10月~R2/3月	R2/4月~R2/9月
・新旧両経営者から保証徴求した割合	16.0%	13.0%	6.0%	0.0%
・旧経営者のみから保証徴求した割合	11.1%	17.4%	22.0%	10.9%
・新経営者のみから保証徴求した割合	61.7%	56.5%	56.0%	78.1%
・経営者から保証徴求しなかった割合	11.1%	13.0%	16.0%	10.9%

■ 地域の活性化に関する取組状況

持続可能な地域経済の実現を目指して、地域経済の活性化や成長に向けた取組みを積極的に展開しております。

■ 地方創生への取組み

◆官民連携による地域活性化事業「たんそう会」の立ち上げ

地域課題に関心の高い熱意ある民間事業者、行政職員、金融機関職員をつなぐ有志の交流会として「但馬地域未来創生会（略称「たんそう会」）」を立ち上げました。交流会では地域の将来ビジョンや課題を共有し、官民連携による課題解決に向けた施策の実現に取組んでまいります。



◆地域における人材採用・育成に向けた取組み

行政や地域企業と連携し、地域ぐるみでの採用力向上や人材育成の強化に取組んでいます。

こうした取組みの一環として、新入社員研修「但馬同期会」を合同で開催し、地域や企業の核となる人材育成を通じて、地域の活性化や取引先企業の成長支援につなげています。

